



CAMPAGNE  
DM 2021

vous  
êtes  
la  
lumière  
du  
monde  
partagez-la!

[dmr.ch](http://dmr.ch)



## SOMMAIRE

<b>Introduction à la campagne</b>	<b>3</b>
<b>Introduction à la Cevaa</b>	<b>4</b>
<b>Mot de la présidente de la Cevaa</b>	<b>6</b>
<b>Pistes pour la prédication</b>	<b>10</b>
<b>Projet interculturelité</b>	<b>16</b>
<b>Projet genre</b>	<b>17</b>
<b>Action de campagne</b>	<b>20</b>
<b>Invitées de campagne et personnes-ressources</b>	<b>22</b>

## INTRODUCTION



**Vous êtes la lumière du monde, partagez-la!** est le slogan de la campagne DM nouvelle formule. Nouvelle formule car désormais l'association DM mène seule la campagne d'automne, durant les mois d'octobre et novembre.

Malgré ce changement, si vous allez retrouver des éléments forts qui ont fait le succès de nos précédentes campagnes, de nouvelles suggestions seront aussi proposées pour vous permettre de choisir comment vivre et animer la campagne DM 2021.

L'élaboration de ce dossier de campagne DM 2021 a été une belle occasion d'une collaboration internationale. Je profite de cette occasion pour remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à l'élaboration de ce dossier. Plus que jamais, DM se place sous le signe de la réciprocité et s'engage solidairement avec les équipes Terre Nouvelle pour réaffirmer ce qui constitue le cœur de notre mission : partager la lumière pour un monde meilleur.

*Zafindriaka Arintsoa  
responsable animation de DM*



# INTRODUCTION À LA CEVAA

## **2021 : les 50 ans de la Cevaa**

Avec les Églises de Suisse romande et francophones de Suisse alémanique, DM souhaite fêter les 50 ans de la Cevaa qui ont lieu en 2021. C'est donc tout naturellement qu'il a été décidé que la campagne DM de cette année mette en avant cette thématique porteuse.

C'est l'occasion de rappeler le chemin parcouru ensemble tout au long de ces années par nos deux organismes. Mais aussi de partager les défis et les enjeux qui nous attendent, directement liés aux évolutions des Églises, de nos modes de vie et de notre société. Plus largement, DM souhaite mettre en lumière et donner de la visibilité aux nombreuses actions et aux partages vécus dans le cadre de cette grande communauté d'Églises.

Cette année de jubilé aurait dû voir la tenue de l'assemblée générale de la Cevaa en Suisse à Bossey. Hélas, à cause de la pandémie, des restrictions de voyage et des incertitudes organisationnelles, la venue des délégué.e.s a dû être abandonnée au profit d'une session virtuelle.

## **La Cevaa: partager, agir, témoigner**

Tels sont les trois grands axes de la Cevaa qui se veut avant tout une communauté de vie. Créée en 1971 à Paris, elle regroupe autour de la mission 35 Églises protestantes réparties dans 24 pays en Afrique, en Amérique latine, en Europe, dans l'océan Indien et dans le Pacifique.

Depuis sa création, la Cevaa vise et vit l'unité de l'Église et la mission. Elle se veut missionnaire de «partout vers partout». C'est le principe de la mission sans frontière, qui s'intègre dans le projet de vie de l'Église, et qui est l'Église! La Cevaa est une communauté de vie internationale favorisant non seulement le lien et la rencontre mais également l'échange et le partage. Cela, dans le but d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies missionnaires adaptées et efficaces. Si la Cevaa tend à vivre pleinement le partage, elle vise également à vivre dans l'action et à devenir un lieu où chacun.e peut se sentir libre de témoigner.

La Cevaa organise ses activités selon les axes de travail suivants:

- **L'animation théologique.**
- **Les programmes et projets missionnaires des Églises membres.**
- **L'échange de personnes.**
- **La formation et les bourses.**
- **L'information et la communication.**
- **La justice et les droits de la personne humaine.**

Huit ans après la création de leur département missionnaire - actuelle association DM - en 1963, les Églises protestantes de la Suisse romande décident d'élargir leur horizon en devenant membres de cette nouvelle communauté de vie, de mission et de partage dès sa constitution.

### **La place des femmes au sein de la Cevaa**

Dès sa création, la Cevaa a visé le meilleur équilibre et l'équité entre tous les membres de la communauté. Dans ses statuts, il est notamment prévu que chaque Église doit être représentée à l'assemblée générale par deux délégué.e.s, l'un.e des deux devant être une femme ou un.e jeune.

Depuis 2016, c'est Henriette Mbatchou, une femme laïque originaire du Cameroun, qui préside la Cevaa. Elle est la deuxième femme nommée à ce poste dans l'histoire de l'organisation. Invitée dans le cadre de la campagne, nous espérons vivement qu'elle puisse faire rayonner au sein de la Suisse romande son énergie et sa passion pour la Cevaa.

Beaucoup se rappellent des nombreuses activités organisées par, pour et avec des femmes, comme par exemple la caravane des femmes pour la paix qui a sillonné la planète entre 2006 et 2008. Nous espérons donc vivement que vous ferez un bon accueil à cette nouvelle campagne 100% DM. Nous avons besoin de votre soutien pour faire vivre la mission dans nos Églises, pour créer des liens forts d'Églises à Églises et pour partager au sein de nos communautés. C'est là le sens de la Cevaa et de DM.

Merci de nous permettre de le vivre.

*Laurent Venezia  
membre de la coordination générale de DM  
et responsable des liens avec la Cevaa*

## MOT DE LA PRÉSIDENTE DE LA CEVAA



Je commence mon propos en vous remerciant pour l'opportunité que vous donnez à la Cevaa de s'exprimer à travers ma modeste personne à l'occasion de votre campagne 2021, portée par le thème «Vous êtes la lumière du monde, partagez-la!»

Je saisis cette occasion pour rendre grâce à DIEU de ce qu'il me permette de dire ma vision de la place de la femme et sa responsabilité dans le développement de nos églises et de la société.

En effet, la Cevaa est une communauté d'Églises en mission qui œuvre pour le développement holistique et le bien-être de l'Homme par le partage, l'action et le témoignage.

Depuis sa création en 1971 jusqu'en octobre 2002, la présidence était assurée par des hommes. C'est lors de l'assemblée générale d'octobre 2002 que Mme Christianne Agboton Johnson a été élue présidente pour un mandat de deux ans. J'en suis la deuxième femme présidente laïque. Il faut noter que la reconnaissance de la place de la femme et la parité entre hommes et femmes étaient déjà une réalité palpable dans ses organes:

- Présence des femmes dans les différentes instances.
- Parité hommes/femmes exigibles dans les quotas des délégations des Églises aux différentes rencontres, même si certaines Églises membres ne respectent pas toujours cette exigence.
- Appuis des projets et programmes visant à l'autonomisation des femmes dès leur plus jeune âge.

C'est lors de l'assemblée générale de 2016 que j'ai été élue présidente de la Communauté pour un mandat de quatre ans. Pourquoi une femme à la présidence de la Cevaa ?

Il serait peut-être difficile de répondre, mais ce que je sais, c'est que DIEU est le maître de toutes choses; il est le maître du temps et des circonstances. Le moment était venu pour elle de faire autrement; de revenir dans le projet de DIEU pour sa créature à savoir que l'homme et la femme sont créés à l'image de DIEU, avec la responsabilité commune de «cultiver et garder le jardin»; et donc de gérer et développer ce monde créé.

Dans ce projet, les rapports ne devraient pas être hiérarchiques mais des rapports de partenariat dans lequel l'un et l'autre trouvent leur place pour s'exprimer et agir.

Cette vision a porté et orienté mes actions dans mon leadership et mon parcours de la présidence nationale des femmes chrétiennes de l'Église évangélique du Cameroun (EEC) à la présidence de la Cevaa.

Investie de cette mission, il m'a fallu œuvrer, à travers des actions de sensibilisation, d'information et de formation: pour transformer les mentalités afin que les stéréotypes, les discriminations, les injustices basées sur le genre soient revus et corrigés dans l'Église et dans la société; pour que la femme et la jeune fille retrouvent leur place et cessent d'être toujours considérées comme des personnes n'étant capables de jouer que les seconds rôles.

Considérées au début comme de la rébellion, parce qu'avec moi les femmes osaient pour la première fois, mener des actions, basées sur trois piliers, à savoir: «affirmer, interpeller et transformer», les hommes et les femmes dans l'Église, ces actions ont porté des fruits et l'EEC a fait un pas en avant avec des résultats sur lesquels on peut capitaliser. Non seulement elle est devenue la leadeuse du genre dans le paysage du protestantisme camerounais en ouvrant des postes de candidatures aux femmes à tous les niveaux et surtout au Bureau National après 64 ans d'autonomie. Nous avons, au terme de dix années d'intervention, produit un manuel de capitalisation de nos expériences en vue de mettre à disposition les résultats obtenus, les leçons apprises, les bonnes pratiques (know how) et les stratégies développées pour obtenir les changements; stratégies qui ont impacté positivement d'autres Églises au Cameroun ainsi que celles de la sous-région avec lesquelles nous avons réalisé les programmes d'échanges.

Appuyés financièrement par des partenaires extérieurs dont la Cevaa pour l'implémentation de nos divers programmes, plusieurs effets et impacts ont été dégagés surtout sur les projets d'autonomisation de la femme et de la jeune fille:

- Sur le plan individuel, les bénéficiaires assurent la sécurité alimentaire, les soins de santé et l'éducation des enfants dans leur famille.
- Sur le plan collectif, les bénéficiaires travaillent et se développent à travers des activités communes.

A titre d'exemple, nous avons financé un projet d'exploitation des motos-taxis par les femmes dans la région de la Sanaga Maritime

et Océan dans le but d'autonomiser les bénéficiaires. Après deux années d'exploitation, les revenus du projet ont permis la mise en œuvre d'un deuxième projet: l'exploitation des chaises de location pour des cérémonies. Au bout de deux années supplémentaires, elles ont acheté un canot à moteur pour le transport des personnes qui vivent dans les îles environnantes et aussi pour la circulation des vivres des zones rurales vers les grandes villes pour la commercialisation.

Il en est de même pour plusieurs autres régions que nous avons appuyées et dont les résultats ont été spécifiques à leur réalité.

Mon souhait pour la Cevaa et les Églises membres est que la femme soit reconnue ou continue à l'être comme partenaire de l'homme. Qu'elle ne soit plus vue simplement comme femme, mais bien comme une personne capable d'agir car les deux sexes sont égaux en droits et en devoirs. Que les stigmatisations et les discriminations cessent afin que les femmes aient accès aux instances de direction dans toutes les structures selon leurs compétences. Dans l'exercice de ma mandature de Présidente de la Cevaa, l'une de mes missions a consisté à encourager et conscientiser les associations des femmes des Églises membres à s'engager résolument dans la sensibilisation et la formation afin que l'autonomisation des femmes et les questions de genre soient renforcées dans toutes les Églises membres. Elles doivent reconnaître qu'elles sont des actrices de leur changement et ainsi se positionner pour accéder aux instances de prise des décisions.

La tâche n'est pas facile, c'est vrai, car les obstacles sont encore nombreux; mais le processus est engagé et il faut aller de l'avant. Le Seigneur Jésus ne nous appelle-t-il pas à avoir un regard nouveau sur la place ou le rôle de la femme? (selon les différents récits de Résurrection dans les Évangiles)

Avec Jésus-Christ, la femme devient missionnaire. Marie de Magdala n'est pas la «mère de», ni la «sœur de», ni même «l'épouse de», puisque la femme avant, devait toujours s'identifier à quelqu'un. Elle est pour le Christ un être humain simplement.

Le contenu de sa mission est que les nouveaux commencements sont un don de DIEU. Sans la résurrection, il n'y aurait pas eu de christianisme et la femme a été le principal témoin de cette résurrection. Jésus-Christ dit aux femmes, comme il l'a dit aux deux Marie: «Bannissez la crainte et gardez la joie de l'assurance des nouveaux commencements». Allez annoncer à mes frères (aux hommes) qu'ils doivent se rendre en Galilée, c'est là qu'ils me verront.

Femmes en mission:

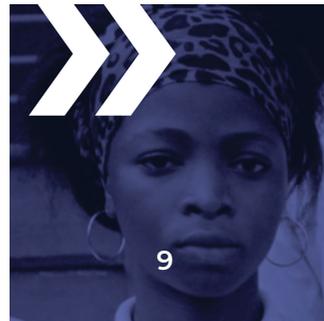
- **Parlez de l'Évangile inclusif**
- **Parlez de l'Évangile de la guérison et de l'intégrité**
- **Parlez des nouveaux commencements**
- **Développez-vous pour l'auto-portance**

Et maintenant, allez et oubliez la peur de n'être personne, la peur de l'exclusion, des stéréotypes, de la stigmatisation, la peur devant les gardiens des traditions, devant tous les mécanismes d'injustices.

C'est tout un programme qui peut servir de catalyseur aux femmes; un programme sur lequel la Cevaa devrait se baser pour continuer à œuvrer pour plus de justice et d'équité des genres au sein de ses organes et des Églises membres.

Pour terminer, la femme leadeuse dans la Cevaa et dans les Églises membres doit être une femme inspirante. Une femme dont l'engagement dans la lutte pour la place de la femme dans l'Église et dans la société est visible et lisible. Une femme dont la vision suscite l'admiration. Enfin, un modèle, une leadeuse qui exerce un leadership avant-gardiste dont les actions sont sources d'inspiration pour les autres.

*Henriette Mbatchou  
Présidente de la Cevaa.*



## PISTES POUR LA PRÉDICATION

### **Le leadership et l'autonomisation des femmes au Togo au regard des récits de résurrection selon les Évangiles.**

«**Vous êtes la lumière du monde, partagez-la!**» est le slogan de la campagne DM 2021 en lien avec le thème du Jubilé d'or de la Cevaa «maintenons la flamme». Les différents récits de Résurrection dans les Évangiles nous serviront de fil rouge pour explorer certaines pistes, qui peuvent accompagner la réflexion autour du **leadership et à l'autonomisation des femmes.**

### I- CONTEXTE BIBLIQUE

Les récits de la résurrection de Jésus, tels que rapportés dans les Évangiles<sup>1</sup>, mettent en scène des protagonistes dont le nombre et les identités peuvent varier, mais tous sont unanimes sur un point: les premières auditrices du message de la résurrection et les premières témoins étaient des femmes.

Conformément à la tradition et à la pratique, les femmes se sont rendues au tombeau les premières et de grand matin pour faire leur travail, celui d'embaumer le corps de Jésus avec des aromates. À leur grande surprise, elles ont trouvé un tombeau vide.

Les évangiles synoptiques rapportent qu'elles reçoivent le témoignage des anges, avant de courir annoncer la nouvelle aux disciples. Chez Matthieu, en plus des anges, elles rencontrent le Christ ressuscité sur leur chemin. Chez Jean aussi mais uniquement Marie de Magdala.

Tous ces récits indiquent qu'une ou plusieurs femmes ont été réceptrices d'un témoignage tant des anges que du Christ ressuscité avant d'annoncer à leur tour la Bonne nouvelle aux disciples.

Ces femmes sont donc les premières évangélistes, les premières prédicatrices par le témoignage de ce qu'elles ont vu et entendu.

Les femmes ont une place particulière en lien avec la résurrection. Ce qui fonde leur légitimité et leur autorité au sein de l'Église.

En Afrique et partout dans le monde, des femmes ont occupé et occupent des places de leadership tant dans la société civile que dans l'Église.

<sup>1</sup> *Matthieu 28, 1 et ss; Marc 16, 1 et ss; Luc 24, 1 et ss; Jean 20, 1 et ss.*

## II-QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Le leadership féminin s'est toujours exprimé dans la vie des peuples de l'Afrique au sud du Sahara. En plus des figures féminines bibliques beaucoup d'exemples servent de référence aujourd'hui dans les théories du leadership féminin comme : **la Reine Pokou, la figure tutélaire des Baoulés de la Côte d'Ivoire, la Reine Nzinga ou la Princesse Kimpa Vita du royaume Kongo ou encore la figure historique de diallobé de l'écrivain Cheikh Hamidou Kane où la Grande Royale par sa perspicacité convainquit la cour royale d'envoyer les enfants à l'école moderne.**

**Au Togo, les femmes sont les garantes de la préservation et de la transmission des us et coutumes.**

En effet, lorsqu'on s'intéresse à l'organisation sociale de la société togolaise, on se rend vite à l'évidence que sur les plans sociopolitique, économique, ecclésial etc... leur volontarisme, leur promptitude et leur engagement à bien faire, leur capacité à s'organiser en situation de crise, leur résilience, leur foi ferme et soutenue leur ont valu d'exceller à tous égards, spécialement pour le projet de leadership et d'autonomisation des femmes qui nous concerne.

Leur leadership n'a rien de codifié mais s'exprime dans leur prise de responsabilité, dans leur posture à faire face aux situations. C'est donc une qualité qui ne se décrète pas, mais qui se révèle sur le terrain.

Il est malséant de continuer aujourd'hui de comprendre le leadership comme une compétence essentiellement masculine, au regard de toutes les évolutions auxquelles nous assistons.

Par ailleurs, une femme leadeuse sait souvent faire preuve d'un savoir-être plus développé, sans pour autant abandonner son assertivité [ndlr: l'«assertivité» ou *assertiveness* en anglais est une attitude permettant à chacun.e de s'affirmer avec sérénité, tout en respectant son interlocuteur.trice]. Généralement les qualités d'empathie, de bienveillance, de patience et d'écoute attentive qui permettent de gagner la confiance d'un groupe sont attribuées aux femmes.

S'il n'est pas autant valorisé que son pendant masculin, le leadership féminin est aujourd'hui au centre de toutes les politiques structurantes au Togo et semble être mieux valorisé.

Personnalités influentes et figures de pouvoir se trouvent parmi les femmes et inspirent tout autant que leurs homologues masculins.

### **a- Leadership au masculin... et au féminin**

Le leadership est par essence asexué et non «genré». Malheureusement, la culture patriarcale et les principes exclusifs de la masculinité ont raréfié les prises d'initiatives des femmes dans la société.

Naturellement, les forces d'un leader ou d'une leadeuse sont de bien se connaître, d'avoir conscience de ses talents et d'avoir une bonne organisation. Le leader ou la leadeuse fixera non seulement un objectif, mais montrera aussi le chemin à suivre pour y arriver. Il.elle saura aussi motiver les personnes autour de lui ou d'elle et réunira les équipes autour d'une vision.

Le leader ou la leadeuse ne fait pas qu'organiser, il.elle sait aussi inspirer et ce rôle n'est pas ontologiquement réservé aux hommes, bien au contraire!

### **b- Le leadership des femmes dans le développement**

Les femmes du monde entier sont des agentes économiques à la fois résilientes et inventives, qui parviennent à passer outre les obstacles basés sur le genre, auxquels elles sont confrontées dans leurs efforts quotidiens, pour soutenir la santé, l'éducation et la sécurité économique de leur famille.

L'entière participation des femmes dans l'économie promeut des activités plus performantes et résilientes, tout en soutenant la croissance et des objectifs de développement élargis. Chaque jour, les femmes démontrent qu'elles peuvent créer des entreprises formelles et informelles à partir de très peu de capital, constituer des réseaux pour tirer le maximum de profit de ressources minimales et assumer des responsabilités de soin disproportionnées, qui incluent souvent de cuisiner, assurer l'approvisionnement en eau, cultiver les aliments, nettoyer, s'occuper des enfants, des malades et des personnes âgées du foyer.

Les femmes réussissent, malgré les lois, les politiques, les normes sociales et les institutions qui les freinent. Pour ce faire, le respect du principe de l'égalité demande également à être garanti au niveau politique et ancré au niveau juridique.

### **c- Le leadership des femmes et autonomisation**

L'autonomisation a été définie comme étant un processus de modification des rapports de force en place, qui les fait évoluer vers une plus grande maîtrise des sources de pouvoir. Vu les enjeux de pouvoir, l'autonomisation devient un processus complexe d'accès des femmes à une pleine participation à la vie civile, politique, sociale et économique, et à l'exercice des droits correspondants.

L'aspect économique constitue une composante essentielle de l'autonomisation des femmes, car il questionne leur capacité à accéder aux ressources productives, notamment les questions d'héritage et de l'accès à la terre, à les contrôler et à être reconnues en tant qu'actrices pleinement engagées dans l'économie. Malheureusement, la réalisation complète de cet idéal est amoindrie par :

- la faible mobilité des femmes, des obstacles juridiques et sociaux limitant le travail des femmes de manière générale,
- le manque de compétences, de diplômes, de formations exigés par le marché.

En améliorant l'accès des femmes à l'éducation, aux soins de santé, à l'emploi et aux services financiers et en élaborant des lois qui créent un environnement favorable à la jouissance de leurs droits, fonciers par exemple, on enregistre généralement une baisse de la pauvreté, une augmentation de la croissance économique et un développement global.

### **d- L'Église méthodiste du Togo et l'autonomisation des femmes**

Depuis 1997, l'Église méthodiste (EMT) s'est engagée dans un processus de dotation de pouvoir aux femmes des milieux défavorisés au Togo.

A cet effet, le Programme méthodiste de développement communautaire du Togo est investi dans divers projets en soutien à l'autonomisation des femmes dans les domaines de la santé, du climat, de la sécurité alimentaire et de l'autonomie économique:

- Autonomisation économique des femmes grâce à la formation professionnelle et à la maîtrise des compétences en technologies de l'information et de la communication (TIC);
- Intégration économique et sociale de la femme grâce à l'accès à un travail décent, aux compétences acquises en matière de leadership et d'entreprenariat;

- Création d'un centre de formation pour les jeunes filles appelé «Centre Bonne Semence»;
- Soutien aux femmes et aux filles ayant des besoins spéciaux (handicapées);
- Promotion de l'entrepreneuriat des femmes et des jeunes;
- Mise en place d'une plateforme de communication prenant en compte toutes les commissions spécialisées pour divulguer les informations relatives à la problématique du leadership et de l'autonomisation des femmes;
- Création de centre d'écoutes et de prise en charge des victimes des discriminations et de violences diverses (Aného);
- Formation des femmes sur la notion de leadership et d'entrepreneuriat féminin;
- Accompagnement dans la gestion des AGR;
- Octroi des crédits aux groupes constitués en coopératives ou en groupements solidaires;
- Appui en matériels pour créer des entreprises individuelles;
- Formation des jeunes filles en teinturerie, couture, coiffure...;
- Formation sur l'égalité entre les sexes, les violences basées sur le genre.

Les projets exécutés dans le cadre de son approche sociale ont permis de mener des actions pouvant améliorer les revenus des femmes, assurant ainsi leur visibilité, leur influence dans le circuit économique et l'accès aux services sociaux de base (eau, électricité, santé, éducation, etc.), parce que ces femmes peuvent avoir un impact sur leur structure familiale et, en fin de compte, sur leur communauté.

Par ailleurs, l'exécutif de l'EMT a été dirigé pendant cinq ans par des femmes à la fois présidente et secrétaire générale, autant d'opportunités d'être actrices du changement.

À ce jour, l'EMT est la seule institution religieuse au Togo à avoir eu une femme comme présidente (avril 2016-février 2021). C'est une immense grâce pour notre chère Église et un véritable honneur pour le Dieu Tout-Puissant, qui a accompli son œuvre, sa mission à travers elle.

Les expériences et initiatives démontrent bien que **«le leadership des femmes et leur autonomisation représentent des atouts majeurs pour un meilleur avenir»**.

## CONCLUSION

La référence des Évangiles démontre la priorité accordée par le Christ ressuscité aux femmes. Elles ont été les premières témoins de l'annonce de la résurrection (par les anges), les premières à rencontrer le Ressuscité avant d'être les premières envoyées auprès des disciples.

Tout comme les femmes des Évangiles, aujourd'hui encore, être une femme n'est toujours pas simple. Pourtant, malgré leur marginalisation, les femmes ont su être créatrices et actrices incontournables dans tous les secteurs socio-économique, politique, culturel et religieux de nos sociétés, au Togo comme partout dans le monde. En cela, elles constituent le premier facteur d'une culture de réconciliation et de paix, du développement économique et humain.

C'est pourquoi il importe d'investir les politiques et les énergies dans l'autonomisation des femmes tout en tenant compte des contextes variés.

Pour les Églises, s'engager dans le renforcement de la capacité des femmes à leur autonomisation et au leadership revêt une dimension supplémentaire, celle de marcher à la suite du Ressuscité.

Alors et alors seulement, l'équité sera de mise pour la valorisation plénière de l'être humain créé à l'image et à la ressemblance de Dieu, pour un monde meilleur.

*Martine Lawson,  
membre du Conseil exécutif de la Cevaa,  
pasteure et présidente sortante (18.04.2021)  
de l'Église méthodiste du Togo (ÉMT).*



## DE LOMÉ À GENÈVE

### **Interculturalité et échange de personnes**

L'interculturalité et l'échange de personnes font partie des spécificités communes que partagent la Cevaa et DM. C'est ainsi naturellement que les deux organisations se sont retrouvées en collaboration étroite à l'occasion de l'envoi du pasteur Espoir Adadzi et sa famille du Togo à Genève.

On dit souvent qu'une image vaut mieux que mille mots. Pour en apprendre plus sur cet envoi et l'engagement de la famille Adadzi, nous vous invitons à visionner et partager largement le film de campagne qui est disponible sur notre site internet et notre chaîne You Tube.



Sur notre site:

**[www.dmr.ch/ressources/videos/](http://www.dmr.ch/ressources/videos/)**

Sur notre chaîne You Tube:

**[www.youtube.com/user/dmrechange/videos](http://www.youtube.com/user/dmrechange/videos)**

L'aventure que vit l'Église protestante de Genève depuis 2017 est pour nous une occasion de rappeler que toutes les Églises membres de la Cevaa peuvent être bénéficiaires, qu'elles soient du Nord comme du Sud, que ce soit pour quelques jours dans le cadre d'un voyage de groupe ou durant quelques années.

*Zafindriaka Arintsoa  
responsable animation de DM*



## AUTONOMISATION DES FEMMES

**La Cevaa finance depuis quelques années des projets d'autonomisation des femmes dans ses Églises membres. Ces projets sont à l'initiative des Églises elles-mêmes et portées principalement par les groupes de femmes, quoique pas uniquement.**

Les bénéficiaires sont les femmes des Églises membres, dont les paroisses ont reconnu la précarité et qu'elles veulent accompagner. Ce sont plutôt des paroisses en milieu rural. Les femmes sont choisies sur des critères socio-économiques et familiaux.

Actuellement, cinq projets d'autonomisation des femmes sont en cours avec la Cevaa, dans des pays différents. Il est intéressant de noter que tous ont une spécificité bien définie, ce qui fait que la synergie de toutes les actions conjuguées est à rechercher, tant l'expérience des uns et des autres est un enrichissement mutuel.



LOCALISATION  
DES CINQ PROJETS  
D'AUTONOMISATION  
DES FEMMES

1. *Cameroun*
2. *Sénégal*
3. *Bénin*
4. *Togo*
5. *Zambie*

**Par exemple, au Cameroun (1)**, la pauvreté des régions dans lesquelles le projet a vu le jour a incité les acteurs et actrices du projet à mettre l'accent sur une recherche de rentabilité quasi-immédiate, afin que les femmes aidées puissent sortir rapidement de la précarité, notamment alimentaire.

**Au Sénégal (2) et au Bénin (3)**, l'accent est plutôt mis sur la formation dispensée en marge des projets financés, et le but est l'autonomisation des femmes par un apprentissage du leadership et un renforcement de capacité en matière de citoyenneté, de droit des femmes, d'estime de soi.

**Au Togo (4)**, la pandémie a rendu encore plus cruciale la question de la reconnaissance juridique du business entrepris par la femme. L'État appuie les démarches en vue de donner un cadre légal à ces micro-emplois.

**En Zambie (5)**, les femmes sont formées en apiculture et deviennent cheffes d'entreprises. Un suivi rigoureux est apporté pour le développement de l'activité. Une coopérative a été créée et le miel récolté est vendu partout dans le monde.

**En résumé, l'objectif général de cet appui en autonomisation des femmes est d'inscrire les communautés dans une démarche de développement individualisé et de donner aux femmes tous les outils pour être actrices de leur propre changement.**

Les objectifs secondaires étant la prise de conscience par les Églises, les familles, les villages, de l'égalité hommes-femmes et de la place que la femme a à jouer dans la société.

Ainsi, la démarche de la Cevaa est un appui pour un démarrage d'activité rémunérée avec une grosse valeur ajoutée qui est la formation des femmes pour mettre en place cette activité et accroître l'estime de soi.

Dans les projets qui ont été menés ou sont en cours, une vingtaine de femmes sont concernées par paroisse. Le montant des fonds de démarrage varie d'un projet à l'autre, et s'échelonne entre 50€ et 300€. Bien entendu, la situation économique des pays diffère, mais le curseur est mis parfois plus sur l'accompagnement que sur le soutien financier.

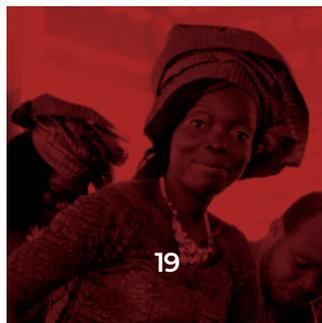
Comme nous l'avons vu, la Cevaa entend appuyer ces projets pour permettre aux femmes de prendre leur vie en main et de pouvoir s'insérer économiquement dans la société et sortir des emplois informels.

La pandémie de la Covid-19 qui a rebattu les cartes récemment a permis de relever les fragilités et les freins à l'autonomisation des femmes en Afrique. Les liens entre le travail précaire et les projets d'autonomisation des femmes ont montré que le modèle est à améliorer. Les rôles des Églises, du politique, de l'économique et du social ne sauraient être séparés. L'économie sociale et solidaire se révèle être un atout majeur et un levier de développement des territoires aux côtés des femmes et les Églises sont pleinement entrées dans cette démarche.

La Cevaa met l'accent, en plus de la mise à disposition de fonds sous forme de microcrédits, sur l'amélioration de l'estime de soi, la citoyenneté pleine et entière, le leadership féminin.

En capitalisant sur l'expérience de ses engagements durables sur le terrain, la Cevaa veut désormais orienter son travail sur la lutte contre le secteur informel et renforcer la prise en charge personnalisée des femmes. Pour ce faire, ses démarches vont veiller à mettre en mouvement, pour un territoire donné, tous les acteurs et actrices de terrain, en vue de créer des synergies d'action pour une meilleure «autonomisation des femmes». Cet objectif vise également un meilleur accès à la santé pour toutes les femmes, à la prise en compte du développement durable ainsi qu'à la transition verte. Bien entendu, les femmes sont au cœur du dispositif et pleinement actrices de leur propre changement, la Cevaa est facilitatrice aux côtés des Églises locales!

*Anne-Sophie MACOR*  
*Experte en économie solidaire*  
*Secrétaire exécutive Projets/Echanges à la Cevaa*



## ACTION DE CAMPAGNE

Nous vous proposons de prolonger l'expérience de la campagne DM sur les réseaux sociaux, le terme «réseaux» prenant dès lors tout son sens: sur facebook, postez, likez et partagez nos posts DM | Facebook.

### VOTRE MISSION

Illustrez le slogan «**Vous êtes la lumière du monde, partagez-la!**» par une courte vidéo en vous filmant, seule.e ou en groupe, avec une lumière (par exemple une bougie). Envoyez vos vidéos à DM. Les vidéos reçues seront publiées sur le réseau social Facebook. Likez les posts, partagez les vidéos et invitez vos ami.e.s à liker et partager à leur tour. Les dix capsules vidéos qui recevront le plus de likes et partages sur FB recevront des goodies DM (cadeau original).

### CONSIGNES POUR LA VIDÉO

- **contenu:** vous, seule.e ou en groupe, et une lumière (par exemple une bougie)
- **durée:** 5-10 secondes
- **format:** horizontal (format paysage)
- **envoi:** en pièce jointe à [positano@dmr.ch](mailto:positano@dmr.ch)
- **objet de l'email:** #campagneDM  
et dans **le corps du message:** votre prénom, le lieu de la vidéo, votre paroisse ou le groupe auquel vous appartenez.

### DÉLAI

- les vidéos seront publiées au fur et à mesure sur DM | Facebook.
- **14.11:** délai d'envoi pour que votre vidéo apparaisse dans le montage qui regroupera des participant.e.s du monde entier
- **30.11:** sortie de la vidéo fin de Campagne DM sur Facebook et Youtube
- **12.12 à minuit:** fin du décompte des votes (likes et partages) sur Facebook. Les vainqueurs seront contacté.e.s par courriel pour recevoir leur cadeau: des goodies originaux DM.





## INVITÉES DE CAMPAGNE

**Henriette Mbatchou**, présidente de la Cevaa, 65 ans, mariée, mère de deux enfants (entre 37 et 45 ans), grand-mère de cinq petits-enfants. Elle a été durant 30 ans professeure de mathématiques dans un établissement secondaire, elle est aussi la présidente nationale du Département de l'Union des femmes chrétiennes de l'Église évangélique du Cameroun (DUFC-EEC), Présidente nationale de la Journée mondiale de prière du Cameroun et également membre du comité exécutif international de la Journée mondiale de prière (WDPIC). Elle sera normalement en Suisse du 9 octobre au 18 octobre 2021.

**Martine Lawson**, membre du conseil exécutif de la Cevaa, 63 ans, mariée, mère de 3 enfants (entre 30 et 36 ans). Elle est pasteure depuis 24 ans et présidente sortante (18.04.2021) de l'Église méthodiste du Togo (ÉMT), présidente du Conseil d'administration de l'Université protestante d'Afrique centrale (UPAC) à Yaoundé, Cameroun et également membre du comité central du Conseil œcuménique des Églises (organe législatif suprême du COE). Elle sera normalement en Suisse du 9 octobre au 18 octobre 2021.

## PERSONNES-RESSOURCES

**Anne-Sophie Macor**, secrétaire exécutive Projets/Echanges à la Cevaa. Elle est experte en économie solidaire et gouvernance sociale et originaire de Besançon.

**Martin Burkhard**, membre du Conseil exécutif de la Cevaa et secrétaire de son bureau, membre de la Commission Cevaa en Suisse et pasteur de l'EERF.

**Ysabelle de Salis**, membre de la Commission Cevaa en Suisse et pasteure de l'EREN.

Les personnes-ressources sont citées à titre d'exemple. DM propose une large palette d'intervenant.e.s pour vos animations (membres du secrétariat de la Cevaa, les délégué.e.s des Églises romandes à la Cevaa, les membres du Secrétariat et du Conseil de DM).

**Pour vos invitations, formulez votre demande auprès de Zafindriaka Arintsoa [animation@dmr.ch](mailto:animation@dmr.ch) - tél. 021 643 73 99. Nous vous proposerons un.e intervenant.e.**





# RESSOURCES LITURGIQUES DISPONIBLES AU TÉLÉCHARGEMENT

Les ressources liturgiques pour un culte clé en main, ainsi que d'autres documents pratiques sont disponibles au téléchargement sur notre site internet

**[dmr.ch/campagne2021](http://dmr.ch/campagne2021)**  
en format PDF et Word.



Avec DM,  
partagez la lumière,  
pour un monde  
meilleur!

**DM**

Ch. des Cèdres 5  
CH - 1004 Lausanne  
+41 21 643 73 73  
[info@dmr.ch](mailto:info@dmr.ch)



[dmr.ch](http://dmr.ch)