

CAHIER DES CHARGES DU SECRETAIRE EXECUTIF

PROJETS ET ECHANGES DE PERSONNES

Raison d'être et Responsabilité

- Animer et faire vivre le système de partage des ressources de la Cevaa en matière de projets ;
- Etre l'interlocuteur des Eglises pour les questions liées à leurs projets missionnaires (élaboration, suivi, évaluation)
- En lien avec le Secrétaire exécutif chargé du pôle Animation, veiller à la cohérence entre le Programme missionnaire des Eglises et leurs projets missionnaires.
- Assurer et coordonner le suivi des décisions du Conseil Exécutif avec les Eglises, les Départements et les partenaires en ce qui concerne les échanges de personnes et les projets missionnaires ;
- Accompagner les Envoyés ;
- Organiser le travail, manager une équipe, rassembler, gérer les projets ;
- être capable de mener plusieurs dossiers de front dans la durée ;
- Aptitudes : maîtriser les outils informatique et bureautique ; Avoir de la rigueur, de l'autonomie, de la patience, un esprit de synthèse ;
- Avoir une bonne santé et être disposé à voyager plusieurs fois par an.

Vie communautaire

- Veiller à ce que la vie communautaire soit par tous les moyens renforcée et développée notamment dans le domaine de l'échange des personnes et des projets ;
- Développer l'échange des personnes à travers les projets missionnaires, et faire vivre l'échange, la visite, la rencontre comme une dimension incontournable de notre vie communautaire ;
- Rendre compte de l'activité du pôle Projets et échange de personnes devant les instances
- Aptitudes : Avoir de l'intérêt pour la vie des Eglises et la solidarité internationale ; des capacités relationnelles

Programme et projets

- En lien avec le Secrétaire exécutif chargé du pôle Animation, accompagner les Eglises dans la définition et l'élaboration de leur Programme missionnaire ;
- Soutenir les Eglises dans la mise en œuvre de leurs projets missionnaires ;
- Evaluer les projets communs (actions apostoliques communes, visites d'Eglise à Eglise, partenariats entre Eglises, etc.) ;
- Développer une pédagogie autour de la charte qualité qui accompagne les projets ;
- Présenter les projets des Eglises à la Coordination Projets ;
- Mettre en œuvre les meilleures conditions pour un bon fonctionnement de la coordination Projets .

Echange de personnes

- Proposer aux Eglises membres une politique dynamique en matière d'échange de personnes ;
- Définir les postes des envoyés et les sélectionner ;
- Elaborer leurs contrats ;
- Accompagner les envoyés et maintenir du lien entre et avec eux ;
- Veiller au lien entre l'envoyé, son Eglise d'envoi, son Eglise d'accueil
- Rechercher un lien, une cohérence entre échange de personnes et projets en favorisant la dimension de l'échange de personne dans les projets des Eglises.

Communication

- Développer une stratégie de communication pour faire connaître les projets missionnaires ;
- Produire des outils d'information sur les projets missionnaires.

